

Med udgangspunkt i skolens overordnede værdisætning

Englystskolen – forpligtende fællesskab

og for at alle elever og voksne trives og er glade for at være på Englystskolen, har vi nedenstående handleplan:

Vi har følgende tiltag for at fremme trivlsen:

- Samtale mellem elev og kontaktvoksen. Samtalen er med kendt indhold for eleven og referat, som kan ses af forældrene. Omdrejningspunktet for samtalen er trivsel og læring.
- Legepatrulje for 0.-3. klasse
- Kickstartere 4.-9. klasse
- Særligt tilrettelagte forløb i bl.a. USU – timer (understøttende undervisning)
- En årlig Trivselsdag med venskabsklasser
- Etablering af forældreråd som bl.a. står for sociale arrangementer for klasserne/årgangene.
- Elevråd
- AKT (adfærd, kontakt og trivsel)
- Inklusionsvejleder
- SSP 6.-9. klasse (samarbejde mellem skole, "socialforvaltning" og politi)
- Åben hal i frikvartererne for 4.-9. klasse
- Megaaften
- Samarbejde på storsteam/årgangsteam.
- Fri for mobberi 0.- 3.kl
- m.m

På de enkelte klassetrin arbejdes der desuden med konfliktløsning f.eks. giraf- og ulvesprog, legegrupper, holddannelser, frikvarterregler og elevinddragelse i forhold til sociale mål m.m.

Sådan evaluerer vi:

- Live'n Learn to gange om året.
- Samarbejde i storsteam/årgangsteam.
- Forældremødet – trivsel er et punkt på dagsordenen på alle forældremøder.
- Samtaler mellem den enkelte elev og kontaktvoksen

Handleplan ved konfliktløsning mellem elever indbyrdes

1. De involverede parter fortæller hver især deres billede af hændelsen til en voksen.
2. Den voksne agerer mægler i konflikten. Eleverne fortæller hinanden, hvordan man har oplevet hændelsen. Hvad var det, der skete, hvornår gik det galt?
3. Gensidig aftale om, hvordan man kommer videre som kammerater.
4. Evt. håndslag på aftalen.

5. Orientering af forældrene over intra med information om, hvor vidt konflikten er løst og hvilke forventninger skolen har til efterspil i hjemmet.

På Englystskolen accepterer vi under ingen omstændigheder mobning. Mobning vurderes sammenligneligt med grov vold og sanktioneres som dette med evt. hjemsendelse.

Definition på mobning

Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid eller gentagne gange, udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, og hvis disse handlinger opfattes som sårende eller nedværdigende, og den krænkede ikke er i stand til at forsvare sig mod dem. Det er altså ikke mobning, hvis to omtrent lige "stærke" personer har en konflikt, eller hvis det kun drejer sig om en enkeltstående episode.

Derudover er det kendetegnende at:

- Der er en reel eller oplevet ubalance i parternes styrkeforhold.
- Offerets oplevelse kan bl.a. være afgørende for, om der er tale om mobning.

Handleplan ved mobning:

1. Afdækning som under "konfliktløsning"
2. Indkaldelse af forældre til møde med medarbejdere og evt. ledelse
3. Gensidige aftaler for fremtiden.
4. Opfølgning med forældre – enten via møde, telefon eller mail.