

## MØDEINDKALDELSE

### Emne: Dagsorden til skolebestyrelsesmøde på Englystskolen

|                                                                                                                                                                                                       |                                                    |                            |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| Mødedato<br>07.05.25                                                                                                                                                                                  | Mødested/lokale<br>Mødelokale Japan, Englystskolen | Mødetidspunkt kl.<br>17.00 | Forventet sluttidspunkt kl.<br>20.00 |
| Deltagere<br>Camilla Grønnebæk, Betina Borglund, Lisbeth Thomsen, Dorte Skjærbæk Kristensen, Anton Bundgaard, Lauge Tejlmand-Ihlow, Louise Ledersborg, Nina Christensen, Marie-Louise Ladegaard Flye. |                                                    |                            |                                      |
| Evt. afbud bedes meddelt til<br>Merete Storgaard                                                                                                                                                      | Direkte telefonnr.<br>20585505                     |                            |                                      |

|                  |                                   |                    |                                 |
|------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------------------|
| Dato<br>02.05.25 | Mødeindkalder<br>Merete Storgaard | Direkte telefonnr. | Journalnr.<br>17.01.01-P35-7-20 |
|------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------------------|

Afbud fra: Signe Hedegaard Bøgh, Louise Villebæk, Line, Mette.  
Fraværende uden afbud: Signe Outsén, Alexander Kempf, Kasper Vissing

#### Dagsorden

1. 17.00 – 17.05 Godkendelse af dagsorden og referat

Der vil blive byttet om på punkt 3 og punkt 6.

Dagsorden godkendt.

Der er en kommentar til referatet fra mødet i april, at vi skal være opmærksom på kommunikationen ift. sammenlægningen af klasser. Vi vil føre til referatet fra sidst, at vi nogle gange laver klassesammenlægninger på baggrund af den økonomiske tildeling, hvor vi får penge per elev, og behovet for at etablere to-voksenter samt antallet af elever i klasser jf. Vejle Kommunes retningslinjer og folkeskoleloven. Referatet er herefter godkendt.

2. 17.05- 17.35: Tilsyn med skolens psykiske og fysisk arbejdsmiljø: Præsentation af skolens APV-handleplaner, skolens sygefravær og status på arbejdet ved AMR-leder, Marie-Louise Flye.

Englystskolen lavede i 2024 en medarbejdertrivselsvurdering, hvor der generelt var høj trivsel på størstedelen af områderne. Gennem analyse af data i TRIO-gruppen (tillidsrepræsentanter og amr-repræsentanter) blev der udvalgt fire områder, som man ønsker at arbejde med i APV handleplanen. Handleplanen løber over 3 år.

Første dimension: Arbejdsopgaver, indflydelse og engagement: Ønske om at mindske oplevelsen af pres i hverdagen

Anden dimension: Følelsesmæssige belastninger: ønske om at reducere hændelser med vold og trusler. Her er der lavet analyser af data, og det er besluttet at tilbyde magtanvendelseskurser for de, der har brug for en opdatering.

Der arbejdes også med udarbejdelsen af et actioncard til personalet, så de ved, hvad de skal gøre, hvis de har brug for hjælp. Herudover udarbejdes der risikovurderinger af enkelte elever, hvis der er elever med udadreagerende adfærd.

Tredje dimension: Krav og anerkendelse i arbejdet. Der er ansat en afdelingsleder for mellemtrinnet, så alle personaler kan få støtte og anerkendelse i en stor organisation. Der laves en personalevæg med ansigter på alle kolleger i skolen. Herudover er der oprettet en personaleforening, som er meget aktiv. Skoleleder og Tr holder faste møder. Trio-gruppen er altid på temadag sammen og AMR-gruppen mødes fast.

Fjerde dimension: Tillid og retfærdighed. Ønske om at forbedre oplevelsen af retfærdighed i opgavefordelingen samt gennemsigtighed i retningslinjer og principper. Vi har lavet obligatorisk café-møde om arbejdstidens organisering, og velkomstmappen er blevet opdateret. Vi har lavet en kulturhåndbog, så man kan se aftaler. Vi har forbedret vores arbejde med skoleplanen, hvor mange dimensioner tydeliggøres, så der er gennemsigtighed for alle.

Arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø er også fortløbende. Der er lavet kemisk risikovurdering, og der er runderinger, hvor teknisk service og AMR-gruppen går med. Der indregistreres også løbende dimensioner, som eksempelvis fugtproblemer eller en meget høj ringeklokke. I den forbindelse er der også blevet arbejdet med renovering af fysiske lokaler i underetagen, så der nu skulle være bedre undervisnings- og arbejdsforhold for børn og personale. Herudover har skolebestyrelsen i budgettet prioriteret midler til centerafdelingens lokaler i underetagen, der kan bruges til at give lokalerne og inventaret et flot løft.

Skolens amr-gruppe består af tre AMR-repræsentanter, der mødes én gang månedligt minimum.

Vores sygefravær ligger på et gennemsnitligt niveau sammenlignet med skoler i Vejle Kommune. Skolens ledelse er i gang med en grundig proces, hvor ledelsen er samstemt omkring sygefraværssamtaler og gennemsigtighed i tilgangen til området i Vejle Kommune.

Medarbejderne giver udtryk for, at der er mere ensartethed, og det giver tryk. Personalet giver udtryk for, at det er positivt.

Vikarperspektivet er altid en dimension, som vi skal være opmærksomme på. Et forslag kunne være, at der forældrene kunne præsenteres for vikarteamet, som er ansat for et år ad gangen plus ansættelse, kurser undervejs, etc. – det kunne hjælpe kommunikativt.

3. 17.35 – 18.00: Undervisningsmiljøvurdering - status v. Elevrådet

Punktet skydes til næste gang.

4. 18.00 – 18.35: Aftensmad – lille pause

5. 18.35-19.25: Temadrøftelse: Børns digitale liv og sociale samspil: oplæg og temadrøftelse. Hvordan understøtter vi på Englyst, at børn og unge støttes i det digitale samspil i og udenfor skolen? Hvad siger den ministerielle vejledning? Og hvad siger vores politik? V. Merete Storgaard

Skolebestyrelsen er optaget af anbefaling nr. 4,5 og 10.

Vi vil gerne fortsætte drøftelserne i skolebestyrelsen og i personalegruppen.

Ift. forældresiden kan skolebestyrelsen drøfte videre ift. forældreoplysningen.

Ift. personalesiden kan der være pædagogiske drøftelser som et eftersyn i lyset af, hvad er god undervisning? Og varieret undervisning?

Vores videre arbejde vil blive drøftet i formandsskabet ift. at fortsætte arbejdet med dette område i næste skolebestyrelsesår 25/26.

6. 19.25 – 19.50: Meddelelser

- Nyt fra ledelsen

Spot-light festival for alle, hvor indskolingen har været særligt aktiv. Festivalen blev i år afholdt på skolens sportsplads, og det var en succes. Englystskolen er langt med skoleårets planlægning, og i den forbindelse er der valgt at lave en sammenlægning af 1. årgang. Årgangen er nu 3 klasser efter sommerferien, og processen har været grundig og god. Vores 8. klasses elever er kommet hjem fra en fantastisk hollandstur finansieret af Erasmus+, og skolen er i gang med at afvikle de skriftlige afgangseksamener.

- Nyt fra elevrådet
- Nyt fra Formanden/forældrene

Der har været en henvendelse fra en personale omkring legepladsbehov i Centerafdelingen. Center afdelingens leder vil tage opmærksomhedspunktet med videre.

- Nyt fra TR/medarbejderrepræsentant

Personalet er optaget af at lave de nye klasser på kommende 2. årgang, og det går fremad med de pædagogiske overvejelser i den forbindelse.

De er positivt, for indskolingen kan begynde at se, hvor meget to-voksentid, der faktisk bliver. Det er alle meget spændte på.

---

Vi skal også have den sidste runde SPOT-eftermiddag i morgen, hvor vi vil arbejde med videndeling for anden gang i år.

7. Eventuelt

---

**Bilag**

- 
- UVM: Vejledning med anbefalinger til brug af skærm i folkeskolen.
  - Skolens politik for brug af mobiltelefoner og devices
  - Referat fra sidste møde

**Evt. bemærkninger**

---

Punkter til kommende møde:

---